

Aviso de Privacidade

Aviso de Privacidade conforme Lei Geral de Proteção de Dados para funcionários, trabalhadores e contratados da JCB do Brasil.

Qual é o objetivo deste documento?

A JCB do Brasil possui o compromisso de proteger sua privacidade e garantir a segurança de seus dados pessoais. Este Aviso de Privacidade descreve como nós coletamos e usamos seus dados pessoais durante e após o seu vínculo de emprego com a JCB do Brasil, de acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Este Aviso de Privacidade se aplica a todos os empregados, trabalhadores e contratados.

A JCB do Brasil é a “controladora” dos dados pessoais, ou seja, é a responsável pelas decisões referentes ao tratamento dos seus dados pessoais. Em cumprimento à LGPD, a JCB do Brasil tem a obrigação de trazer a você as informações sobre o tratamento dos seus dados pessoais apresentadas neste Aviso de Privacidade.

Este Aviso de Privacidade se aplica a empregados, trabalhadores e contratados atuais e antigos. Este Aviso não faz parte de nenhum contrato de trabalho ou outro contrato de prestação de serviços. Podemos atualizar este Aviso de Privacidade a qualquer momento.

É importante que você leia este Aviso, juntamente com qualquer outro documento sobre privacidade que possamos fornecer em ocasiões específicas, quando estivermos coletando ou tratando seus dados pessoais, para que você saiba como e por que estamos usando essas informações.

Princípios para o tratamento de dados pessoais

A JCB do Brasil cumpre com a LGPD, motivo pelo qual seus dados pessoais são tratados de acordo com os princípios trazidos em seu artigo 6º, dentre os quais destacamos:

1. Finalidade: o tratamento de dados pessoais será realizado para atingir propósitos legítimos, específicos, explícitos e informados ao titular, sem possibilidade de tratamento posterior de forma incompatível com essas finalidades.
2. Necessidade: o tratamento de dados pessoais será limitado ao mínimo necessário para atingir suas finalidades, com abrangência dos dados pertinentes, proporcionais e não excessivos em relação às finalidades do tratamento de dados.
3. Transparência: a JCB do Brasil garante aos titulares informações claras, precisas e facilmente acessíveis sobre a realização do tratamento de seus dados pessoais e dos respectivos agentes de tratamento, observados os segredos comercial e industrial.
4. Segurança: a JCB do Brasil utiliza de medidas técnicas e administrativas aptas a proteger os dados pessoais de acessos não autorizados e de situações acidentais ou ilícitas de destruição, perda, alteração, comunicação ou difusão.
5. Não Discriminação: os dados pessoais não serão utilizados para fins discriminatórios ilícitos ou abusivos.

Quais tipos de dados pessoais são tratados

Dados Pessoais são informações relacionada a uma pessoa natural que a identificam ou possibilitam que seja identificada. A definição de dados pessoais não inclui dados anonimizados, que não serão considerados para fins da LGPD. Além disso, existe uma categoria especial de dados pessoais, que são os “dados pessoais sensíveis” ou “dados sensíveis”, que exigem um nível de proteção elevado em razão de sua criticidade.

Nós coletamos, utilizamos e armazenamos as seguintes categorias de dados pessoais sobre você:

- Dados pessoais de contato, como nome, cargo, endereços, números de telefone e endereços de e-mail pessoais
- Data de nascimento
- Gênero
- Estado civil e dependentes
- Parentes próximos e informações de contato de emergência
- Número do INSS, PIS, NIT, NIS
- Detalhes da conta bancária, registros da folha de pagamento e informações necessárias para o pagamento de tributos incidentes
- Informações sobre salário, férias anuais, pensão e benefícios
- Data de início no cargo ou função na JCB do Brasil
- Localização do emprego ou local de trabalho
- Cópia da carteira de motorista, se for o caso
- Informações de recrutamento (informações incluídas por você em seu currículo ou carta de apresentação, assim com aquelas informadas ao logo do processo de recrutamento e seleção)

- Registros de emprego (incluindo histórico acadêmico e profissional, horas de trabalho, registros de treinamento e registro profissional em órgãos de classe)
- Histórico de remuneração
- Informações de análise de desempenho (avaliações)
- Informações sobre medidas disciplinares aplicadas e histórico de reclamações
- Imagens de CFTV e outras informações obtidas por meios eletrônicos, como registros de cartões de ponto
- Informações sobre seu uso de nossos sistemas de informação e comunicação
- Fotografias

Podemos coletar, utilizar e armazenar dados pessoais sensíveis quando necessário para o cumprimento de obrigação legal ou regulatória pela JCB do Brasil e/ou conforme necessário para exercício regular de direitos, por exemplo:

- Dados de saúde
- Dados referentes à filiação sindical
- Dados biométricos para controle de jornada e/ou de entrega de equipamentos de segurança

Como seus dados pessoais são coletados?

Os dados pessoais de empregados, trabalhadores e contratados são coletados através dos processos de recrutamento e seleção (seja diretamente dos candidatos ou, a depender do cargo ocupado, de agências especializadas em recrutamento e seleção e/ou headhunters). A depender da situação e dentro dos limites legais, podemos coletar informações adicionais através de terceiros, através de referências de ex-empregadores, agências de verificação, entre outros.

Além disso, dados pessoais podem ser coletados e/ou gerados ao logo da relação existente entre a JCB do Brasil e o seu titular, seja empregado, trabalhador ou contratado.

Legitimidade do tratamento dos dados pessoais

A JCB do Brasil realizará o tratamento dos seus dados pessoais de acordo com uma das hipóteses de tratamento previstas na LGPD (artigos 7º ou 11 da Lei).

De modo geral, os dados pessoais serão tratados nas seguintes circunstâncias:

1. Para a execução do contrato que firmamos com você.
2. Quando precisarmos cumprir uma obrigação legal ou regulatória.
3. Quando for necessário para o exercício legal de direitos em processos judiciais, administrativos e/ou arbitrais.

Excepcionalmente, podemos usar dados pessoais para:

1. Atender aos legítimos interesses da JCB do Brasil, respeitados os limites trazidos na LGPD.
2. Quando for necessário para a proteção da sua vida ou integridade física.
3. Mediante a assinatura de um Termo de Consentimento, no qual serão fornecidas todas as informações relevantes sobre o tratamento que será realizado com os seus dados pessoais.

Finalidade do uso de seus dados pessoais

De modo geral, utilizamos seus dados pessoais para atingir as finalidades indicadas abaixo:

- Tomar decisões sobre sua candidatura em processos de recrutamento e seleção;
- Elaborar o contrato de trabalho ou prestação de serviços;
- Verificar se você está legalmente autorizado a trabalhar no Brasil ou em outros países em que o Grupo JCB atue;
- Efetuar seu pagamento de sua remuneração e, se aplicável, deduzir impostos e contribuições ao INSS;
- Fornecer os benefícios previstos em seu contrato – exemplo: plano de saúde, plano odontológico, seguro de vida, previdência privada, entre outros;
- Administrar o contrato celebrado com você;
- Conduzir e gerenciar avaliações de desempenho;
- Tomar decisões sobre revisões salariais e/ou de remuneração;
- Avaliar as qualificações para um determinado cargo ou tarefa, incluindo decisões sobre promoção;

- Reunir evidências em investigações internas para apuração de descumprimento de regras e procedimentos internos e aplicação de medidas disciplinares;
- Tomar decisões sobre a continuidade de nossa relação de emprego ou trabalho;
- Verificação de requisitos e implementação de ações de educação, treinamento e desenvolvimento;
- Lidar com litígios envolvendo você ou outros empregados, trabalhadores e contratados, inclusive referentes a acidentes de trabalho;
- Verificar sua aptidão para o trabalho;
- Gerenciar afastamentos por doença;
- Cumprir com as obrigações de saúde e segurança do trabalho;
- Evitar fraudes;
- Monitorar seu uso de nossos sistemas de informação e comunicação para garantir a conformidade com nossas políticas de TI
- Garantir a segurança da rede e das informações, incluindo a prevenção de acesso não autorizado aos nossos computadores e sistemas de comunicação eletrônica e a prevenção da disseminação de softwares prejudiciais
- Conduzir estudos de análise de dados para verificar e compreender as taxas de permanência e afastamento de empregados e trabalhadores;
- Mapeamento de diversidade e inclusão.

As finalidades indicadas acima podem se sobrepor e os mesmos dados pessoais podem ser utilizados para diversas finalidades ao mesmo tempo.

Se você se recusar ou deixar de fornecer dados pessoais

Se você se recusar ou deixa de fornecer determinados dados pessoais quando solicitado, a JCB do Brasil poderá não ser capaz de estabelecer ou continuar a execução de contrato com você (por exemplo: é possível que a JCB do Brasil fique impossibilitada de realizar pagamentos ou incluir você nos benefícios oferecidos pela empresa), ou talvez fique impedida de cumprir suas obrigações legais ou regulatórias, o que poderá implicar na desistência da contratação ou término da relação contratual já estabelecida.

Mudança de Finalidade

Utilizaremos seus dados pessoais apenas para as finalidades informadas a você, a menos que haja a necessidade justificável de utilizá-los para outra finalidade que seja compatível com as informações que você já possui.

Se precisarmos utilizar seus dados para outros propósitos, você será previamente informado a respeito do objetivo do novo tratamento e da hipótese legal que o autoriza.

Lembre-se: a JCB do Brasil poderá realizar o tratamento de seus dados pessoais sem o seu consentimento, desde que respeitadas ao menos uma das demais hipóteses de tratamento previstas na LGPD.

Como utilizamos dados pessoais sensíveis

Dados pessoais sensíveis exigem um nível adicional de proteção e somente podem ser coletados, utilizados e armazenados em situações específicas. A JCB possui medidas técnicas de segurança da informação e administrativas apropriadas para realizar o tratamento dessa categoria de dados pessoais. Os dados pessoais sensíveis poderão ser tratados nas seguintes circunstâncias:

1. Em situações específicas, mediante seu consentimento prévio.
2. Quando necessário para que possamos cumprir com nossas obrigações legais ou exercer nossos direitos relacionados ao vínculo de emprego ou trabalho existente com você.
3. Quando necessário para atividades relacionadas à medicina ocupacional.
4. Quando necessário para a garantia da prevenção à fraude e à sua segurança, nos processos de identificação e autenticação de cadastro em sistemas eletrônicos
5. Quando necessário o compartilhamento para a execução, pela administração pública, de políticas públicas previstas em leis ou regulamentos.
6. Quando necessário para a proteção da sua vida ou integridade física.

Nossas obrigações enquanto empregadora

Nós podemos utilizar seus dados pessoais sensíveis para cumprir com nossas obrigações enquanto Empregadora em diversas situações, incluindo as indicadas abaixo:

- informações sobre licenças e afastamentos, como ausências por motivo de doença relacionadas a você ou aos seus dependentes ou familiares, para cumprimento de obrigações trabalhistas, previdenciárias e fiscais;
- informações sobre sua saúde física ou mental ou sobre deficiência, para garantir sua saúde e segurança no local de trabalho, avaliar sua aptidão para o trabalho, fornecer ajustes adequados no ambiente de trabalho, monitorar e gerenciar ausências por doença, e administrar benefícios.
- informações sobre sua raça, origem nacional ou étnica, identidade de gênero, orientação sexual, religião, entre outros, para monitorar e, eventualmente, reportar informações relacionadas à diversidade e inclusão.
- Informações relacionadas à filiação sindical para fins de repasse de contribuições sindicais, verificação de estabilidade e cumprimento de outras obrigações referentes ao tema.

Precisamos do seu consentimento?

De modo geral, o tratamento de dados pessoais sensíveis realizado pela JCB do Brasil não depende do seu consentimento, pois é realizado para que possamos cumprir com nossas obrigações legais, garantir a sua segurança ou exercer direitos. Em circunstâncias específicas e excepcionais, podemos solicitar seu consentimento por escrito para que possamos tratar dados sensíveis. Nestes casos, você será devidamente informado sobre as finalidades do tratamento pretendido para que possa manifestar ou não o seu consentimento, devendo estar ciente de que o fornecimento do consentimento não será uma condição para a manutenção da sua relação com a JCB do Brasil, não havendo prejuízos a você em caso de recusa do consentimento.

Informações sobre antecedentes criminais

O uso de informações sobre antecedentes criminais poderá ser realizado exclusivamente nas hipóteses em que a lei e/ou jurisprudência nos permitir fazê-lo, quando apropriado dada a natureza da função a ser exercida ou em exercício no Grupo JCB. Em circunstâncias extremamente específicas, podemos usar informações relacionadas a antecedentes criminais quando necessário para exercício de direitos em ações judiciais, quando você compartilhar espontaneamente estas informações com o Grupo JCB ou tiver tornado estas informações públicas. Nas hipóteses em que esta análise for realizada, ocorrerá para que possamos cumprir nossas obrigações legais ou regulatórias e desde que o façamos de acordo com nossa Política de Proteção de Dados.

Compartilhamento de Dados Pessoais

Seus dados pessoais poderão ser compartilhados com terceiros, inclusive com outras empresas do Grupo JCB e prestadores de serviços.

Por que seus dados pessoais são compartilhados com terceiros?

Seus dados pessoais serão compartilhados com terceiros quando exigido por lei, quando necessário para a administração da relação de emprego, trabalho ou prestação de serviços existente entre nós ou quando tivermos algum interesse legítimo que justifique esse compartilhamento, sempre respeitando os limites previstos na LGPD.

Quais terceiros terão acesso aos meus dados pessoais?

O termo “terceiros” inclui prestadores de serviços, incluindo agentes e representante, ou outras entidades do Grupo JCB. Este termo inclui, sem se limitar, prestadores de serviços que exercem atividades como processamento de folha de pagamento, consultoria legal, tributária e/ou fiscal, administração de contratos e benefícios, prestadores de serviços de TI, entre outros.

Quão seguros estão meus dados pessoais tratados por terceiros?

Todos os nossos prestadores de serviços terceirizados são obrigados a adotar medidas de segurança adequadas para proteger seus dados pessoais em conformidade com nossas políticas. Através de disposições contratuais adequadas, não permitimos que estes terceiros utilizem seus dados pessoais para atingir finalidades próprias, havendo a previsão de que seus dados pessoais sejam tratados exclusivamente para as finalidades específicas informadas por nós e de acordo com nossas instruções e orientações.

E quanto a outros terceiros?

Podemos compartilhar seus dados pessoais com outros terceiros, por exemplo, no contexto de uma possível venda ou reestruturação da empresa, ações de gerenciamento de saúde, segurança e bem-estar, benefícios e planos de previdência. Também podemos precisar compartilhar seus dados pessoais com autoridades competentes ou órgãos reguladores para cumprir com a legislação ou regulamento aplicável às nossas atividades.

Transferência internacional de dados

Seus dados pessoais poderão ser transferidos para os escritórios do Grupo JCB fora do Brasil. Além disso, poderá haver a transferência internacional de dados em razão da contratação de terceiros que possuam sede ou operação fora do Brasil. A JCB se compromete a adotar as medidas necessárias para que a transferência internacional de dados seja realizada de acordo com as regras e requisitos previstos nos artigos 33 e seguintes da LGPD.

Segurança dos dados

Adotamos medidas para proteger a segurança de seus dados pessoais.

Terceiros somente realizarão o tratamento de seus dados pessoais de acordo com nossas instruções e quando tiverem concordado através de instrumentos adequados em tratar estes dados de maneira confidencial e de mantê-los seguros.

Implementamos medidas de segurança da informação adequadas para evitar que seus dados pessoais sejam perdidos, usados, acessados, alterados ou divulgados de forma não autorizada, acidentalmente ou não. Além disso, limitamos o acesso aos seus dados pessoais aos funcionários, agentes, contratados e outros terceiros que tenham comprovada necessidade de conhecê-los. Estes terceiros somente realizarão o tratamento de seus dados pessoais de acordo com nossas instruções e estarão sujeitos a um dever de confidencialidade. Implementamos procedimentos para lidar com qualquer suspeita de violação de segurança de dados e notificaremos você e qualquer órgão regulador aplicável, incluindo, sem se limitar, a ANPD, sobre suspeita ou constatação de violação à segurança de seus dados pessoais quando formos legalmente obrigados a fazê-lo.

Retenção dos Dados

Por quanto tempo nós mantemos seus dados pessoais?

Seus dados pessoais serão mantidos pelo tempo necessário para cumprirmos os propósitos para os quais foram coletados, inclusive para que possamos cumprir nossas obrigações trabalhistas, previdenciárias e fiscais de guarda dessas informações. Informações detalhadas sobre o prazo de guarda dos dados pessoais poderão ser obtidas através de nossa Política Global de Privacidade, disponível na Intranet (JCB Online) ou através do nosso Encarregado. Para determinar o período de retenção apropriado para os dados pessoais, consideramos a quantidade, natureza e a sensibilidade dos dados pessoais, o potencial risco de danos decorrentes do uso ou divulgação não autorizados, as finalidades do tratamento, a possibilidade de alcançar as mesmas finalidades outros meios, bem como os requisitos legais aplicáveis.

Em algumas situações, podemos anonimizar seus dados pessoais, de modo que não possam mais ser associadas a você. Os dados anonimizados não caracterizam dados pessoais, tendo em vista que perdem a capacidade de identificação e/ou associação, direta ou indireta, a uma pessoa natural, nos termos do Artigo 12 da LGPD, de modo que podem ser utilizadas sem aviso prévio.

Quando você deixar de ser um empregado, trabalhador ou contratado da JCB do Brasil, seus dados serão armazenados pelo prazo necessário para o cumprimento de nossas obrigações legais e/ou para o nosso exercício regular de direitos em processos judiciais, administrativos ou arbitrais, sendo destruídos de forma segura após este prazo, conforme nossa Política Global de Retenção de Dados.

Direito de acesso, correção, exclusão e oposição

É sua obrigação de nos informar sobre alterações nos dados pessoais

É importante que seus dados pessoais sejam exatos e estejam sempre atualizados. Você deve informar a JCB do Brasil sempre que houver mudança, alteração ou atualização de seus dados pessoais durante seu vínculo de emprego ou trabalho conosco.

Seus direitos em relação ao tratamento de dados pessoais

De acordo com o contexto, você possui os seguintes direitos em relação ao tratamento de seus dados pessoais:

- **Acesso** facilitado e gratuito a informações referente ao tratamento dos seus dados pessoais, que incluem, sem se limitar, informações sobre quais dados pessoais são tratados, a forma e duração do tratamento, qual a base legal que legitima o tratamento, identificação e contato do controlador, informações sobre eventual compartilhamento e os motivos da sua realização, responsabilidades dos agentes que realizarão o tratamento, sobre seus direitos enquanto titular de dados, entre outras informações.
- **Correção** de seus dados pessoais que estejam incompletos, inexatos ou desatualizados.
- **Exclusão** de dados pessoais excessivos ou que estejam sendo tratados em desacordo com a LGPD. Além disso, você pode solicitar a exclusão dos dados pessoais tratados com base no consentimento, quando exercido o direito de revogação de consentimento, conforme indicado abaixo.
- **Oposição** ao tratamento realizado unicamente com base em tratamento automatizado de dados pessoais que afetem seus interesses, incluídas as decisões destinadas a definir o seu perfil pessoal, profissional, de consumo e de crédito ou os aspectos de sua personalidade.
- **Revogação** do consentimento para o tratamento de seus dados pessoais, mediante manifestação expressa do titular, por procedimento gratuito e facilitado, ratificados os tratamentos realizados sob amparo do consentimento anteriormente manifestado enquanto não houver requerimento de eliminação.
- **Portabilidade** dos dados a outro fornecedor de serviço ou produto, mediante requisição expressa, de acordo com a regulamentação da autoridade nacional, observados os segredos comercial e industrial.

Para exercer os direitos indicados acima você deverá entrar em contato com o encarregado, através do canal informado neste Aviso de Privacidade.

Gratuidade

A LGPD prevê que o exercício de direitos relacionados ao tratamento de dados pessoais deve ser facilitado e gratuito, de modo que nenhuma taxa ou valor serão cobrados para que você possa acessar informações relacionadas ao tratamento de seus dados pessoais e/ou acessar qualquer outro direito previsto na Lei.

O que podemos precisar de você

É possível que a JCB do Brasil solicite informações específicas para confirmar sua identidade e garantir seu direito de acessar as informações referente ao tratamento de seus dados pessoais ou de exercer qualquer outro direito. Essa é uma medida de segurança que tem o objetivo de garantir que seus dados pessoais não sejam divulgados a qualquer pessoa que não tenha o direito de acessá-los.

Direito de revogar o consentimento

Nas situações específicas em que você tenha fornecido o consentimento para a coleta, utilização, armazenamento ou outras formas de tratamento dos seus dados pessoais, você tem o direito de, a qualquer momento, revogar o seu consentimento para a finalidade específica para a qual foi coletado. Para revogar seu consentimento, você deve entrar em contato com o encarregado, através do canal informado neste Aviso de Privacidade. O tratamento será interrompido em até 15 dias contados do recebimento da sua solicitação de revogação do consentimento.

Encarregado (DPO)

A JCB do Brasil nomeou como seu Encarregado (DPO), ou seja, como pessoa indicada para atuar como canal de comunicação entre a JCB do Brasil, os titulares dos dados pessoais e autoridades competentes como a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD) a pessoa abaixo indicada, que pode ser acessada a qualquer tempo através dos seguintes contatos:

Nome: André Margato Alves – Departamento Jurídico

E-mail: andre.alves@jcb.com

Ramal: 545

Endereço: Avenida Joseph Cyril Bamford, nº 3.600, Éden, Sorocaba/SP, CEP. 18.103-139.

Alterações a este Aviso de Privacidade

Este Aviso de Privacidade poderá ser alterado ou substituído a qualquer tempo, sempre que se revele necessário e/ou a exclusivo critério da JCB do Brasil, sem necessidade de prévia notificação a você, comprometendo-se a JCB do Brasil a manter o seu inteiro teor sempre atualizado e disponível para acesso, estando o tratamento de seus dados pessoais sempre vinculado à versão vigente desta Política. Se tiver alguma dúvida sobre este aviso de privacidade, entre em contato com o encarregado, através do canal informado neste Aviso de Privacidade